



ΧΑΡΟΚΟΠΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ

ΣΧΟΛΗ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΓΩΓΗΣ

ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΣΤΗΜΗΣ ΔΙΑΙΤΟΛΟΓΙΑΣ-ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ

ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 70, 17676 ΑΘΗΝΑ – ☎: +30 210 9549100

Πολιτική υποστήριξης, ανάπτυξης και αξιολόγησης του προσωπικού του ΠΠΣ

(Εγκρίθηκε στην υπ' αριθμ. 164/24-10-2024 Συνέλευση της Σχολής)

Η προσπάθεια του Τμήματος Επιστήμης Διαιτολογίας – Διατροφής (ΤΕΔΔ) επικεντρώνεται στη δημιουργία και διατήρηση ενός υγιούς και υποστηρικτικού ακαδημαϊκού περιβάλλοντος. Η προσπάθεια αυτή είναι διαρκής, από την έναρξη λειτουργίας του Τμήματος, μέχρι και σήμερα. Μέσω της παροχής κατάλληλων εργαλείων, υποδομών και ευκαιριών, το Τμήμα στοχεύει να προσελκύσει υψηλού επιπέδου επιστήμονες και να διευκολύνει την ακαδημαϊκή τους εξέλιξη εντός του Χαροκοπείου Πανεπιστημίου. Και αυτό το έχει επιτύχει σε μεγάλο βαθμό, κρίνοντας από την αναγνωρισιμότητα του Τμήματος τόσο στον ελληνικό χώρο, όσο και διεθνώς, μέσα από πληθώρα βάσεων δεδομένων που αποτυπώνουν την διάχυση του επιστημονικού έργου.

Παράλληλα, με σειρά πρωτοβουλιών και δράσεων, το ΤΕΔΔ υποστηρίζει το διδακτικό και ερευνητικό έργο του προσωπικού, τόσο σε προπτυχιακό όσο και σε μεταπτυχιακό επίπεδο. Οι δράσεις αυτές εξειδικεύονται μέσα από πρωτοβουλίες που στοχεύουν στην επαγγελματική εξέλιξη του διδακτικού και ερευνητικού προσωπικού, την ενίσχυση της έρευνας μέσα και από τη δημιουργία σύγχρονων εργαστηρίων, υψηλών προδιαγραφών, καθώς και την ενθάρρυνση της σύνδεσης εκπαίδευσης, έρευνας και κοινωνίας. Ειδικότερα, παρέχονται κίνητρα όπως οι εκπαιδευτικές άδειες στο προσωπικό, η ενίσχυση - κυρίως των νέων επιστημόνων - μέσα από την υποστήριξη της έρευνας, υποστήριξη για τη συμμετοχή σε ανταγωνιστικά ερευνητικά προγράμματα, και διαχείριση του εβδομαδιαίου φόρτου εργασίας με δίκαιο και ισομερή τρόπο.

Επιπλέον, το ΤΕΔΔ διοργανώνει σεμινάρια και εργαστήρια για την ανάπτυξη δεξιοτήτων σε θέματα που σχετίζονται με την καινοτομία, την ψηφιακή τεχνολογία και τη διαχείριση έργων, δίνοντας έμφαση στις νέες τάσεις και τις απαιτήσεις της σύγχρονης αγοράς εργασίας. Η διαρκής αναβάθμιση των υποδομών και η στήριξη στη συνεργασία με εθνικά και διεθνή ακαδημαϊκά ιδρύματα ενισχύουν τις δυνατότητες ανταλλαγής γνώσεων και εμπειριών, ενώ ταυτόχρονα προάγεται η πολυπολιτισμικότητα και η εξωστρέφεια. Το ΤΕΔΔ επενδύει επίσης στην αξιολόγηση και βελτίωση των εκπαιδευτικών μεθόδων, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες των φοιτητών/τριών και τις διεθνείς εκπαιδευτικές πρακτικές. Με αυτόν τον τρόπο, εξασφαλίζει τη συνεχή αναβάθμιση της ποιότητας της παρεχόμενης εκπαίδευσης, προάγοντας παράλληλα την καινοτομία και την αριστεία τόσο στην εκπαίδευση όσο και στην έρευνα.

Το ΤΕΔΔ υποστηρίζει ουσιαστικά την κινητικότητα των μελών του, χρηματοδοτεί τη συμμετοχή σε συνέδρια, δημοσιεύσεις, καθώς και την έρευνα που διεξάγεται τόσο στο ΠΠΣ όσο και στο πλαίσιο των ΠΜΣ. Επίσης, σημαντική είναι η ανάπτυξη του διοικητικού προσωπικού, μέσω δράσεων όπως η υποστήριξη της συμμετοχής σε επιμορφωτικά σεμινάρια και ενημερωτικές εκδηλώσεις σχετικά με ορθές διοικητικές πρακτικές, ενισχύοντας έτσι τη διοικητική λειτουργία του Τμήματος.



ΧΑΡΟΚΟΠΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ

ΣΧΟΛΗ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΓΩΓΗΣ

ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΣΤΗΜΗΣ ΔΙΑΙΤΟΛΟΓΙΑΣ-ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ

ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 70, 17676 ΑΘΗΝΑ – ☎: +30 210 9549100

Επιπλέον, το ΤΕΔΔ προωθεί τη χρήση καινοτόμων διδακτικών μεθόδων και τεχνολογιών που τοποθετούν τον φοιτητή στο επίκεντρο της μαθησιακής διαδικασίας. Παράλληλα, στοχεύει στη διεθνή προβολή του ερευνητικού έργου των μελών του μέσω της ιστοσελίδας και άλλων μέσων επικοινωνίας, προωθώντας την απήχηση του έργου στη διεθνή ακαδημαϊκή κοινότητα.

Η αξιολόγηση του προσωπικού είναι μια πολυδιάστατη διαδικασία που αποσκοπεί στη διασφάλιση της ποιότητας της ακαδημαϊκής και διοικητικής λειτουργίας. Το Τμήμα δεσμεύεται για τη διασφάλιση της ποιότητας και της αξιολόγησης του διδακτικού και διοικητικού προσωπικού, σύμφωνα με τη νομοθεσία και τις πολιτικές του Χαροκοπείου Πανεπιστημίου. Η διαδικασία περιλαμβάνει τακτική αξιολόγηση τόσο του διδακτικού όσο και του διοικητικού προσωπικού, με σκοπό την επίτευξη υψηλών επιπέδων απόδοσης και βελτίωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών. Η ακαδημαϊκή αξιολόγηση, περιλαμβάνει την εξέταση της ακαδημαϊκής επίδοσης των καθηγητών, η οποία συνδέεται με τη διδασκαλία, την έρευνα, τις δημοσιεύσεις, τη συμμετοχή σε συνέδρια και την καθοδήγηση φοιτητών (προπτυχιακών και μεταπτυχιακών). Η αξιολόγηση των μαθημάτων γίνεται μέσω ερωτηματολογίων που συμπληρώνουν οι φοιτητές/τριες στο τέλος κάθε εξαμήνου. Κρίνεται η ποιότητα της διδασκαλίας, η μεθοδολογία, η σαφήνεια των μαθημάτων και η αλληλεπίδραση με τους φοιτητές. Όσον αφορά την έρευνα, εκτιμάται η ερευνητική παραγωγή του προσωπικού, όπως δημοσιεύσεις σε επιστημονικά περιοδικά, συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα, διεθνείς συνεργασίες και άλλες δραστηριότητες που σχετίζονται με την ερευνητική τους συνεισφορά. Η ποσότητα και η ποιότητα των δημοσιεύσεων καθώς και ο αντίκτυπος που έχουν, π.χ. μέσω των παραπομπών από άλλους ερευνητές, είναι ένα μέτρο αξιολόγησης. Στην αξιολόγηση συμπεριλαμβάνονται και οι επιβλέψεις διπλωματικών και διδακτορικών εργασιών και η επιτυχής ολοκλήρωσή τους. Κατά την ακαδημαϊκή εξέλιξη, εξετάζεται η συμβολή του μέλους στην ανάπτυξη του Τμήματος, η συμμετοχή του σε επιτροπές και οι διοικητικές του αρμοδιότητες εντός του ιδρύματος, εκτιμάται η συμμετοχή σε διεθνή προγράμματα, η συνεργασία με άλλα πανεπιστήμια και η παρουσία σε διεθνή συνέδρια, καθώς αυτά ενισχύουν την εξωστρέφεια του Τμήματος. Ιδιαίτερη σημασία δίδεται και στην αξιολόγηση του διοικητικού προσωπικού. Εξετάζεται η ικανότητα του διοικητικού προσωπικού να εκπληρώνει τα καθήκοντά του, συμπεριλαμβανομένων των καθημερινών διοικητικών διαδικασιών, της επικοινωνίας με το διδακτικό προσωπικό και τους φοιτητές, καθώς και της ορθής εφαρμογής των πολιτικών του Πανεπιστημίου. Αξιολογείται η ικανότητα του προσωπικού να συνεργάζεται αποτελεσματικά με τους συναδέλφους του, το διδακτικό προσωπικό και τους φοιτητές, καθώς και η διαχείριση πιθανών κρίσεων ή προβλημάτων που μπορεί να προκύψουν. Η συμμετοχή σε σεμινάρια, επιμορφωτικά προγράμματα και η διαρκής ενημέρωση για νέες διοικητικές πρακτικές αποτελούν βασικά κριτήρια για την αξιολόγηση των διοικητικών υπαλλήλων.

Η εσωτερική αξιολόγηση γίνεται εντός του Τμήματος από την ΟΜΕΑ, που εξετάζει την πορεία και την απόδοση των μελών του προσωπικού σε τακτά χρονικά διαστήματα. Εξετάζονται τα προσωπικά επιτεύγματα και η συμβολή του κάθε μέλους στην εξέλιξη του Τμήματος. Επίσης, οι φοιτητές έχουν τη δυνατότητα να αξιολογούν τη διδασκαλία και την υποστήριξη που



ΧΑΡΟΚΟΠΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ

ΣΧΟΛΗ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΓΩΓΗΣ

ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΣΤΗΜΗΣ ΔΙΑΙΤΟΛΟΓΙΑΣ-ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ

ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 70, 17676 ΑΘΗΝΑ – ☎: +30 210 9549100

λαμβάνουν μέσω ανώνυμων ερωτηματολογίων, τα οποία συνεισφέρουν στην ευρύτερη διαδικασία αξιολόγησης.

Η αξιολόγηση του ΠΠΣ του ΤΕΔΔ συμβάλει καθοριστικά τόσο στην αναγνώριση επιτυχιών όσο και στον εντοπισμό τομέων που χρειάζονται βελτίωση, με στόχο την ενίσχυση της ποιότητας και την ενδυνάμωση του προσωπικού.